

## Assemblée Générale Ordinaire du 13 novembre 2024

### RAPPORT D'ACTIVITE 2023

**Composition du CA en 2023 :** Ismaëlle LEGROS (Présidente), David GODIER (Relais Scolaire), Fanny MOLLET (ARDES), Martine ALMY (S3A), Maryline CHAUMONT (L'Epi Vert), Sarah COCHET (CDOS) (membres).

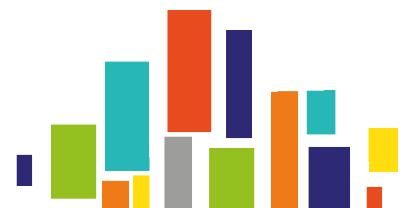
**13 salariés présents au 31/12/2023 :** Christophe CARRANO, Pascal CERE, Raphaëlle CHARDON, Laurent COTTRAIT, Marianna SAAKYAN, Ophélie SAVEY, Djamel HADJOU, Zeinabou KHOUZOU LALA, Florence BARBOT, David LETENSORER, Christine LE ROUX, Marie THIBIVILLIERS, Christina ALVES (alternante). (19 180.67 h salariées payées sur l'année soit 10.54 ETP).

**Administration de l'association :** Grégory AUTIER (mis à disposition par l'association S3A, 308.5 h de direction réalisée en 2023 soit un peu moins de 7h par semaine en moyenne sur 45 semaines). Mise à disposition facturée par S3A. Pour le suivi interne du MEDIA, le temps passé cumulé sur les fonctions supports (comptabilité/facturation/paye ; communication, soutien collègues et informatique) est de 1 292.90 h réparties sur 7 personnes (Marc LEBOIS (89.5h), Romuald BOARETTO (117.75h), Mathilde GUIOC (24.65h), Laurent COTTRAIT (250.25h), Raphaëlle CHARDON (101.75h), Marie THIBIVILLIERS (228h) et Christine LEROUX (481h). Soit 1 ETP travaillés affectés au fonctionnement de MEDIA. Un temps mobilisé sur les fonctions supports qui se renforce par rapport aux années précédentes (0.20 ETP), sur beaucoup d'intervenants toutefois (8 personnes mobilisées) ce qui peut avoir un impact sur l'efficacité recherchée.

Pour rappel, le projet associatif de notre GE s'organise autour de **deux grands objectifs** :

- Une mission de mise à disposition de personnel auprès de ses adhérents co-employeurs en réponse à leurs besoins, elle concerne les mises à disposition (signatures des conventions, facturations) et les obligations d'employeur (contrats de travail, fiches de paie, relations avec les organismes sociaux, etc.).
- Une mission d'animation et de coordination, qui permet d'assurer notamment la relation avec nos membres et un rôle d'accompagnement sur la fonction RH, pour faire vivre notre projet associatif.

	<i>Nombre d'adhérents</i>	<i>Nombre d'heures facturées</i>	<i>Moyenne horaire mensuelle par adhérent (arrondie 1/4 heure)</i>
<i>Au 31/12/2016</i>	54	6 912.75	10.75
<i>Au 31/12/2017</i>	56	8 483.20	12.50
<i>Au 31/12/2018</i>	59	8 745.00	12.30
<i>Au 31/12/2019</i>	57	10 013.35	14.75
<i>Au 31/12/2020</i>	60	11 555.45	16.00
<i>Au 31/12/2021</i>	65	13 930	18.00
<i>Au 31/12/2022</i>	68	13 834.45	17.00
<b><i>Au 31/12/2023</i></b>	<b>64</b>	<b>14 292.30</b>	<b>19.00</b>



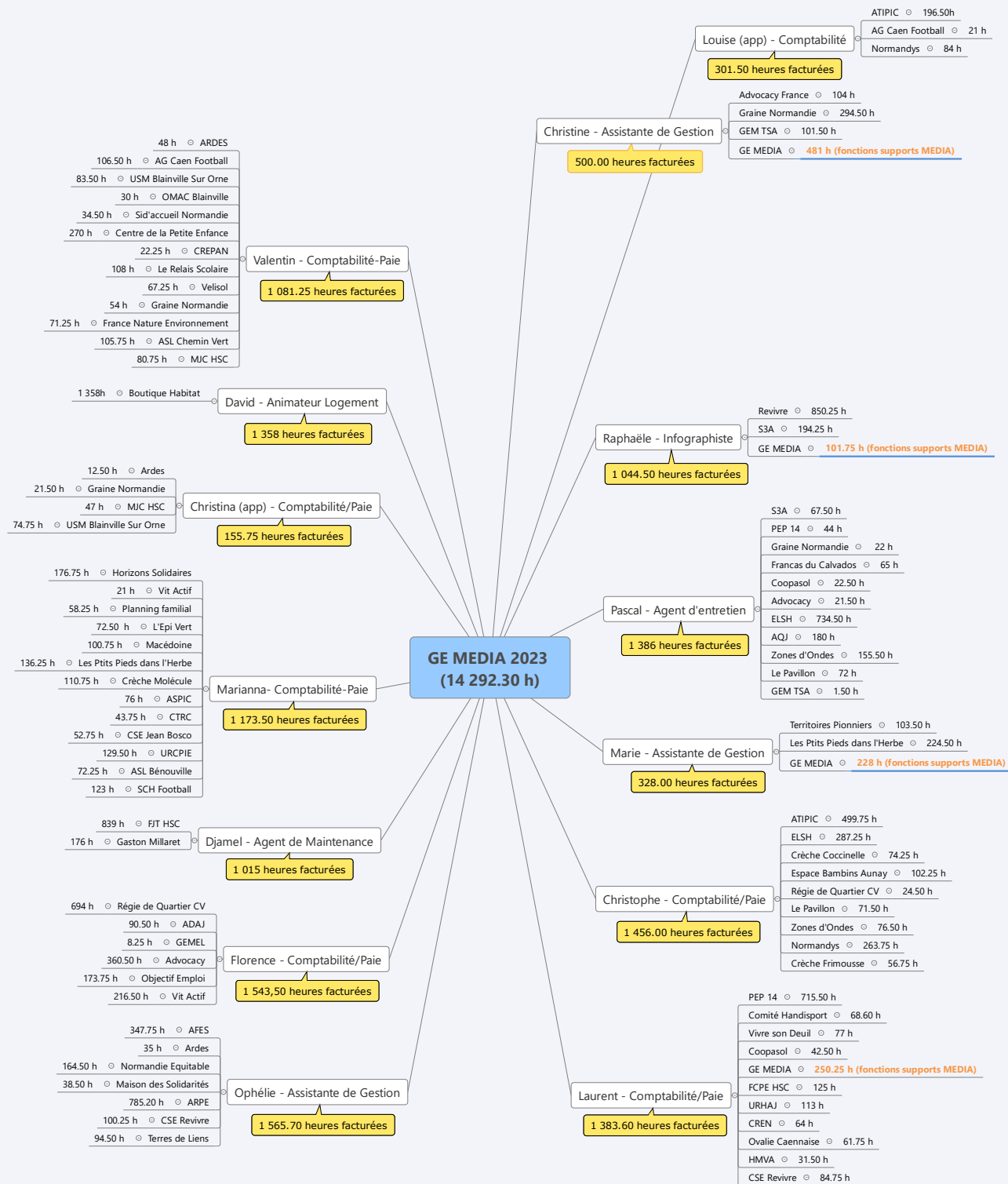
**Comparatif heures facturées 2021 - 2023**

Salariés		ASS. ADHERENTES CO EMPLOYEUSES	2021	2022	2023
1	FB	ADAJ Douvres la Délivrante	108,25	87,25	90,50
2	FB + PC	ADVOCACY Normandie HSC	347,75	355,75	382,00
3	CLR	ADVOCACY France HSC	23	64	104,00
4	OS	AFES Caen - mars 2023			347,75
		AGESO Caen - arrêt fin 2022		94	
5	VB + LH	AG CAEN FOOTBALL - arrêt fin 2023	38,25	120,25	127,50
6	PC	AQJ Hérouville St Clair	132	164	180,00
7	VB + CA + OS	ARDES Caen	126,75	76,75	95,50
8	OS	ARPE Caen - à compter d'octobre 2022 -		189	785,20
9	MS	ASL Bénouville	89,25	77,25	72,25
10	VB	ASLCV Caen	119	131	105,75
11	MS	ASPIC Caen	72,75	71,38	76,00
12	CC + LH	ATIPIE Colombelles	312,5	550,25	695,75
13	MS	CSE JEAN BOSCO Louvigny	57	39,75	52,75
14	OS + LC	CSE REVIVRE Colombelles	125,13	128,5	185,00
15	CC	COCCINELLE St Germain La Blanche Herbe	79,75	76,25	74,25
		* CITIM Caen - arrêté au 31/05/2022 -	107,25	45	
16	VB	CENTRE PETITE ENFANCE Caen	380,75	366	270,00
17	VB	CREPAN Caen	107,75	65	22,25
18	LC	CREN Hérouville St Clair	54	41	64,00
19	MS	CTRC Normandie Caen	61	52,25	43,75
20	LC et PC	COOPASOL Hérouville St Clair	68	55,25	65,00
21	LC	COMITE HANDISPORT Hérouville St Clair - 01/01/2022		58,5	68,60
22	MS	EPI VERT CAEN	69,13	69,5	72,50
23	CC	ESPACE BAMBINS Aunay Sur Odon	85,75	100,75	102,25
24	CC+PC	ELSH Hérouville St Clair	448,75	638	1021,75
25	LC	FCPE Hérouville St Clair	311	241	125,00
26	VB	FNE Normandie Caen	14	62	71,25
27	DH	FJT Hérouville St Clair	883	887	839,00
28	CC	FRIMOUSSE Caen	76,75	54	56,75
29	DH	GASTON MIALARET Caen	176	188	176,00
30	FB	GEMEL - 12/2023			8,25
31	CLR + PC	GEM TSA Hérouville St Clair	21	68,5	103,00
32	VB+ CA+PC+CLR	GRAINE Normandie Hérouville St Clair	432,75	485,25	392,00
		* GROUPE MAMMALOGIQUE NORMAND Hérouville	802	613	
33	LC	HMVA Caen	34,88	38	31,50
34	MS	HORIZONS SOLIDAIRES Caen	104	81	176,75
		* HORIZONS JEUNESSE Caen - arrêté au 31/08/2022 -	123,88	66,25	
		* LA CHIFFO Caen - arrêté au 30/06/2022 -	278	146,5	
35	CC et PC	LE PAVILLON Caen	130	117,75	143,50
		* LE WIP Colombelles - arrêté au 28/02/2022 -	63	20	
36	PC	LES FRANCAS 14 Hérouville St Clair - arrêté paie août 2022	340,13	228,7	65,00
37	MS + MT	LES PTITS PIEDS DANS L'HERBE Colombelles	84,5	96,25	360,75
38	MS	MACEDOINE Caen	79,5	99,25	100,75
39	OS	MAISON DES SOLIDARITES Caen	24	14	38,50
40	VB + CA	MJC Hérouville St Clair	139,75	140	127,25
41	MS	MOLECULE Epron	100,75	106,25	110,75
42	CC + LH	NORMANDYS Hérouville St Clair	207,5	239	347,75
43	OS	NORMANDIE EQUITABLE Caen	130	123,5	164,50
44	FB	OBJECTIF EMPLOI Caen	52,75	190	173,75
45	VB	OMAC Blainville Sur Orne	53,75	56,5	30,00
46	LC	OVALIE Caennaise	14	80,25	61,75
47	LC+PC	PEP 14 Hérouville St Clair	672,25	728	759,50
48	MS	PLANNING FAMILIAL - 03/2023			58,25
49	CC et FB	REGIE DE QUARTIERS DU CV Caen	708,75	782,75	718,50
50	VB	RELAIS SCOLAIRE Caen	151,5	112,75	108,00
		RESEAU DE PERINATALITE Caen - arrêté en 2021 -	11,25		
51	RC	REVIVRE Colombelles	807,5	736,5	850,25
52	VB	USM Blainville Sur Orne	146,25	143,5	158,25
53	PC + RC	S3A HSC	541,83	197	261,75
54	MS	SCH FOOTBALL Hérouville St Clair	97,75	95,87	123,00
55	VB	SID'ACCUEIL Caen	42,25	42,75	34,50
		TERRE DE LIENS NORMANDIE Caen - arrêté en 03/2023	581	470,5	94,50
57	MT	TERRITOIRES PIONNIERS Caen	238,88	149,25	103,50
		* URGENCY Caen - arrêté le 28/02/2022 -	133	27	
58	MS	UR CPIE Caen	126,38	132	129,50
59	LC	URHAJ Hérouville	55	57,75	113,00
60	VB	VELISOL Caen	104,5	68	67,25
61	DL	VILLE Hérouville St Clair- CCAS	1 491,00	1 449,00	1 358,00
62	FB + MS	VIT ACTIF Caen	57,25	188,5	237,50
63	LC	VIVRE SON DEUIL Caen	42	50,5	77,00
64	CC et PC	ZONE D'ONDES Hérouville St Clair	231	244,25	232,00
		<b>TOTAL HEURES</b>	<b>13 930,00</b>	<b>13 834,45</b>	<b>14 292,30</b>

adhérents différents sur l'année 2023 :  
 3 nouveaux membres, 7 non renouvellements  
 10 communes différentes impactées par MEDIA avec une forte attractivité sur HSC, Caen, Colombelles

2021/2023

2022/2023



## Faits marquants concernant l'activité 2023

- Après un léger fléchissement en 2022, le nombre d'heures facturées est en légère augmentation sur 2023 (+ 3.31%) avec un nombre d'adhérents en diminution néanmoins (3 nouveaux adhérents, 7 non renouvellements).
- L'une des caractéristiques importantes de notre GE est de répondre à de faibles besoins de co emplois chez nos adhérents, ce qui engendre que pour 46% de nos adhérents le temps moyen mensuel facturé est de 7h ou moins. Pour plus de détails :

<i>Temps mensuel moyen équivalent à 0.5 jour</i>	<i>Temps mensuel moyen équivalent à 1 jour</i>	<i>Temps mensuel moyen compris entre 1 et 2 jours</i>	<i>Temps mensuel moyen compris entre 2 et 4 jours</i>	<i>Temps mensuel moyen compris entre 4 et 6 jours</i>	<i>Temps mensuel moyen supérieur à 6 jour</i>
10 associations	19 associations	11 associations	11 associations	4 associations	8 associations
15.87%	30.16%	17.46%	17.46%	6.35%	12.70%

- Une équipe engagée et mobilisée avec 15 salariés différents sur l'année dont 13 en poste au 31/12/2023 avec deux nouvelles collaboratrices recrutés dans l'année et 1 étudiante en alternance : 14 292.30 h facturées soit 74.5% des heures salariées payées. La variation de situations en co emplois varie de 2 à 13 sur l'année 2023.

<i>1 à 3 Co employeurs</i>	<i>4 à 6 Co employeurs</i>	<i>7 à 9 Co employeurs</i>	<i>10 à 12 Co employeurs</i>	<i>13 Co employeurs</i>
5 salariés	4 salariés	2 salariés	2 salariés	2 salariés

- En soutien des salariés concernés (Christophe et Marianna), réalisation d'un accompagnement collectif RH pour nos 7 membres appliquant la convention collective Alisfa afin de les aider à appliquer l'avenant 10-22 qui a défini un nouveau système de classification et de rémunération applicable à compter du mois de janvier 2024. Mise en place de 4 ateliers entre fin aout et décembre 2023 afin d'aborder les enjeux de l'avenant, à savoir :
  - répondre à des enjeux d'attractivité dans la branche pour faire face aux difficultés de recrutements ;
  - augmenter les plus bas salaires et valoriser les cœur de métier (auxiliaires, éducateurs, animateurs,..) ;
  - favoriser l'équité via la disparition de la RMB et de la RIS ;
  - compenser en partie la perte de pouvoir d'achat.
- Des échanges intéressants avec nos membres lors de l'AG du 13 juin 2023 sur les enjeux d'attractivité pour nos métiers en temps partagé, d'image de marque et de QVT qui ont servi de base de réflexions pour le CA renouvelé d'un tiers de ses membres à cette occasion. Cf. propos portée par la Présidente sur le zoom RH réalisé avec le cabinet Catalys.

